

SÜRDÜRÜLEBİLİR EĞİTİM GELİŞİM VE MÜKEMMELLİK DERNEĞİ (SEGM) ETİK YÖNERGESİ

1. Amaç ve kapsam

Bu yönergenin amacı; SEGM’de etik ilke ve değerleri yerleştirmek, üyelerin uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek, tüm süreçlerde, kurullar ve bireyler arası ilişkilerde etik ilkelere uyulmasını sağlamak, SEGM değerleri, ilke ve kuralları doğrultusunda görüş bildirmek, gerektiğinde yenilerini oluşturmak, sivil toplumda etik ilkeler konusunda farkındalığı artırmak ve bunların uygulamalarına ait ilkeleri saptamak amacıyla çalışma usul ve esaslarını belirlemektir.

Bu yönerge; üyelerin üyelikleri süresince uymaları gereken etik davranış ilke ve kuralları başvuru ve etik değerlendirme süreçlerine ilişkin konuları kapsar.

Bu yönergenin temel dayanağı, evrensel hukuk kuralları bağlamında öncelikle İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Türkiye’nin de taraf olduğu diğer çok taraflı uluslararası belgelerde belirtilmiş olan temel hak ve hürriyetler ile etik değerlerdir.

2. Temel Etik Değerler

2.1 SEGM, tüm üyelerinin bireysel onurunu ve kimliğini, mesleki saygınlığını tanır. Bireyler ve toplumla ilişkilerde SEGM faaliyetlerinin evrensel etik ilkelerinin vazgeçilmez değerler zinciri olduğuna inanır.

2.2 Dürüstlük, insan onuruna, emeğine ve insan haklarına saygı, her türlü ayrımcılığa (dil, din, mezhep, ırk, milliyet, cinsiyet, yaş) adalet, özgürlük, sorumluluk, güvenilirlik, bilimsel yaklaşım, eleştirel bakış, yeni kavramlara açık olma, çevreye ve hayvan haklarına duyarlılık bu ilkelerin temelini oluşturur.

2.3 Çalışmalarda disipline bağlılık, tarafsızlık, yaşam ve çevreye saygı, zarar vermeme, olası zarar ve riskler konusunda tüm ilgilileri bilgilendirme, aktivitelere ve araştırmalara özgür irade ile katılma, insan ve topluma karşı sorumluluk gibi etik ilkelere uyum esastır.

2.4 Eğitim ve gelişim faaliyetlerinde görev alacak üyeler; profesyonellik, sorumluluk, adalet, eşitlik ilkeleri çerçevesinde etkili ve güvenli bir öğrenme ortamı sağlamak, tarafsız ve nesnel değerlendirme yapmak durumundadır.

2.5 Yönetim ve yönetim süreçlerinde, bireylerin ve çalışmaların değerlendirilmesinde, sınavlar, jüri üyelikleri, başarımların ölçütlerinin ve başvuruların değerlendirilmesinde, hakemlik ve/veya editörlük gibi bireysel ve organizasyonel ilişkilerin yürütülmesinde, SEGM’in temsil edildiği her ortamda ve kamuya açık diğer çalışma ve etkinliklerin yerine getirilmesinde tüm üyeler temel etik değerleri ve ilkeleri benimser.

3. Genel Etik Değerler

- 3.1 İnsana, insan hak ve özgürlüklerine saygı temel ilke kabul edilir.
- 3.2 Dil, köken, renk, fiziksel özellikler, cinsiyet, cinsel yönelim, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep ve benzeri özellikleri nedeniyle kişiler arasında ayırım yapılmaz.
- 3.3 Dürüstlük, doğruluk ve açıklık esastır.
- 3.4 SEGM’de özgür tartışma ve ifade etme ortamı sağlanır.
- 3.5 SEGM üyeleri hak, hukuk ve sorumluluk bilincine sahiptir.
- 3.6 Görev ve sorumluluklar, saygı ve dayanışma içinde yerine getirilir.
- 3.7 Görevler amacına uygun olarak nitelikli bir şekilde yapılır. Göreve ilişkin bütün faaliyetlerde, tutum ve davranışlarda SEGM’in saygınlığının korunmasına özen gösterilir.
- 3.8 Çevreye ve topluma karşı duyarlılık gösterilir, alınan kararlarda ve yapılan işlerde insanlık ve toplum yararı göz önünde tutulur.
- 3.9 SEGM’in olanakları kişisel çıkarlar için kullanılmaz.

4. Yönetim Etik Değerleri

- 4.1 Yönetimde, birlikte yönetim anlayışına göre hareket edilmesine; görev ve sorumlulukların dayanışma içinde paylaşılmasına; çalışanların karar alma sürecine katılımlarının sağlanmasına özen gösterilir.
- 4.2 Üyeler arasında ayırım yapılmaz.
- 4.3 Üyeler yönetimle ilgili konularda ve uygulamalarda, katıldıkları kurullarda ve toplantılarda görüşlerini özgürce ifade ederler.
- 4.4 Dernek faaliyetleri desteklenerek özendirilir; yetkinliklere, deneyim ve emeğe saygı gösterilir.
- 4.5 Üyelerin dernek içi veya dernek dışı görevlendirilmelerinde, eğitim/faaliyet dağılımlarında eşitlik ve hakkaniyet ilkelerine göre hareket edilir.
- 4.6 Üyelere, hiçbir çıkar doğrultusunda yönlendirme yapılmaz.

5. Etkileşimde Bulunulan Diğer Kişiler

Projeler ve iş birlikleri kapsamında dernek faaliyetlerinde görev alan eğitimci, uzman, danışman gibi dış unsurlar da bu etik kurallar çerçevesinde çalışmayı ve bu doğrultuda davranmayı kabul etmiş sayılırlar.

SEGM ETİK KURULU

Etik Kurulu, derneğin Yönetim ve Denetim Kurulu üyeleri, dernek üyeleri ve çalışanları, iş birliği projelerinde birlikte çalışılan kişiler ile ilgili etik uygunsuzluk ve bildirimleri ele alır.

Etik Kurul üç (3) üyeden oluşur. Kurul üyeleri;

- Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- Yönetim Kurulu Genel Sekreter
- Denetim Kurulu Başkanı

KURULUN ÇALIŞMA İŞLEYİŞİ

Kurul, etik ihbarı/bildirimi üzerine yukarıdaki üç (3) üyenin katılımı ile toplanır.

Kurul bu çağrı ile bir araya gelir ve gündemini oluşturur.

Gerekli görülmesi durumunda alan uzmanından (avukat, psikolog, hekim, İSG uzmanı, vb.) destek alınır.

KURULA BAŞVURU SÜREÇLERİ

İhbar / bildirim başvurusunda bulunanlar Etik Kurulu üyelerine e-posta üzerinden ulaşabilirler.

İNCELEME VE DEĞERLENDİRMENİN YAPILMASI

- Etik Kuruluna yapılan başvurular en fazla beş (5) iş günü içinde değerlendirmeye alınır.
- İlk adım olarak başvuruyu yapan kişiyle yüz yüze görüşülür, net olmayan konularda sorular sorulur.
- İkinci adım olarak (mümkünse) bu başvuru/ihbar/bildirim içeriğini teyit edici bilgiler diğer kaynaklardan toplanır.
- Üçüncü adım olarak hakkındaki başvuru/ihbar/bildirim muhatabın kendisine iletilerek yazılı ve gerekiyorsa sözlü olarak görüşleri alınır.
- İncelemeyi tamamlayan kurul hazırladığı raporu Dernek Yönetim Kuruluna sunar. Gerekli yaptırımların dernek tüzüğüne göre kararlaştırılması ve uygulanması SEGM yönetiminin yetkisi dahilindedir.

- Etik Kurulunun inceleme sonucu, taraflara yazılı olarak tebliğ edilir. Tebliğ metninde değerlendirmenin / yaptırımın gerekçesi belirtilir ve verilen karar Etik Kurulu dosyasında muhafaza edilir.

ETİK KURULUNUN DEĞERLENDİRME SIRASINDA GÖZ ÖNÜNDE BULUNDURACAĞI HUSUSLAR

- Kurul, başvuruyu öncelikle iş hukuku, insan kaynakları yönetimi ve mevzuata uyum kapsamında inceler ve varsa eksikliklerin tamamlanmasını sağlar. Tüm inceleme ve değerlendirme sürecini tarafların mahremiyetini gözeterek yürütür.
- Uygunsuz davranışın dernek temsiliyetine verdiği zararın maddi ve manevi önem derecesini gözetir.
- Uygunsuz davranışta bulunan kişinin dernekteki tutum ve davranışlarını dikkate alır.
- Uygunsuz davranışın sebep/sonuç ilişkilerini göz önünde bulundurur.
- Tüm tarafların paylaştığı bilgiler objektif bir değerlendirmeden geçirilerek olası suiistimallerin önüne geçilmesi sağlanır.